



*Informator Zarządu Oddziału
Kraków-Nowa Huta*



Belferek

Październik 2023

***Dzieci rodzą się ze skrzydłami,
nauczyciele pomagają im je rozwinąć.***

– Janusz Korczak

Szanowne Koleżanki, Szanowni Koledzy,

z okazji zbliżającego się Dnia Edukacji Narodowej – święta wszystkich nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi, święta ludzi, którzy w tych trudnych, codziennych zmaganiach z problemami zawodowymi i osobistymi potrafią odnaleźć sens i radość pracy życzymy Wam dobrego zdrowia, optymizmu, niewyczerpanego pokładu sił do walki z niełatwą rzeczywistością, sukcesów dydaktycznych i zwykłych, codziennych radości.

Zarząd Oddziału ZNP Kraków-Nowa Huta



Drogie Koleżanki i Koledzy!

Oddajemy do Waszych rąk kolejny numer "Belferka", pierwszy w nowym roku szkolnym 2023/24.

Zaczął się ten rok od pikiety przed budynkiem MEiN. Nasz Oddział reprezentowali prezes Robert Lang i wiceprezes Jerzy Orszulak. O pikiecie piszemy dokładniej w dalszej części biuletynu.

Przypominamy o konkursie fotograficznym "Nowa Huta - cztery pory roku" termin nadsyłania prac upływa 15 listopada. Nagrodą dla zwycięzcy będzie umieszczenie wykonanego przez niego zdjęcia w naszym kalendarzu ściennym, który powinien znaleźć się w każdym pokoju nauczycielskim. Regulamin konkursu znajduje się na naszej stronie: nowahuta.znp.edu.pl. Bardzo prosimy o nadsyłanie prac.

29 września w krakowskim Klubie Pod Jaszczurami odbyła się debata „Czy edukacja rzeczywiście jest najważniejsza?” z udziałem kandydatów na posłów do Sejmu w nadchodzącej kadencji. Zamieszczamy relację z debaty w dalszej części „Belferka”.

Przy Zarządzie Oddziału ZNP Kraków-Nowa Huta działa Punkt Konsultacyjno – Informacyjny, którego celem jest pomoc nauczycielom ubiegającym się o stopnie awansu zawodowego. Kol. Bożena Kodź udziela konsultacji w każdy poniedziałek w godz. 14.00 – 16.00, w siedzibie Zarządu Oddziału ZNP Kraków-Nowa Huta na os. Jagiellońskim 9 w Krakowie. Konsultacje mogą odbywać się także zdalnie. Celem umówienia się na konsultację prosimy o wcześniejszy kontakt z biurem Oddziału tel. 12 641 46 60.

Członkowie ZNP zrzeszeni w naszym Oddziale mogą również skorzystać z pomocy doświadczonego pracownika ZUS, który pomoże przy gromadzeniu dokumentacji potrzebnej do ustalenia wysokości emerytury, wskazując najlepsze opcje. W tym celu także należy skontaktować się z biurem Oddziału.

Bardzo nam zależy na integracji naszych członków, dlatego staramy się organizować wycieczki Oddziałowe. W maju byliśmy na Morawach, teraz zamierzamy udać się na Słowację. Będziemy zwiedzać m.in. Lewoczę, Spiski Zamek, Szczyrbskie Jezioro, Jaskinię

Bielską i Kieźmark. Termin wycieczki to 21-22 października. Jak zawsze członkowie naszego oddziału otrzymają dofinansowanie na wycieczki w kwocie 100 zł.

Jeżeli macie kłopot z dotarciem do informacji związkowych np. o wycieczkach, ofercie dla członków przypominamy, że działa nasza strona internetowa oraz facebook:

www.nowahuta.znp.edu.pl

facebook: ZNP Kraków-Nowa Huta

Pikieta przed MEiN: "EDUKACJA JEST NAJWAŻNIEJSZA"

1 września br. odbyła się przed budynkiem MEiN pikieta pracowników oświaty. Wzięło w niej udział ponad 4 tys. uczestników. Jaki był jej cel, doskonale wyjaśnił prezes Okręgu Małopolskiego ZNP Arkadiusz Boroń w swoim tekście "Okiem prezesa", który przesłał do członków oddziałów małopolskich:

"Przyczyny protestu są oczywiste dla każdego, kto chociaż w minimalnym stopniu zna problemy oświatowe. Dla mnie szczególnie niepokojąca jest pauperyzacja zawodu nauczyciela i rażące spłaszczenie zarobków nauczycielskich. Kolejne wzrosty minimalnego wynagrodzenia godne są pochwały, ale towarzyszyć im powinny proporcjonalne wzrosty wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Tak się jednak nie dzieje. Wydaje się, że w niedługim czasie wszyscy nauczyciele w szkole będą zarabiać tyle samo. Nawet w realnym socjaliźmie takiej sytuacji nie było.

Po raz kolejny państwo polskie nie dotrzymuje umowy. Przecież ideą reformy wprowadzonej przez ministra Handkego w 1999 r. było znaczące zróżnicowanie zarobków nauczycieli pod warunkiem osiągnięcia odpowiedniego stopnia awansu zawodowego. Nauczyciele jak zawsze wywiązali się ze swoich obowiązków. Wielu z nas podnosiło kwalifikacje, kończyło kolejne studia podyplomowe. Prowadziliśmy koła zainteresowań, przygotowywaliśmy do konkursów i olimpiad. Gromadziliśmy dokumenty, wypełnialiśmy kolejne wymagania. Dzisiaj okazuje się, że wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela początkującego wynosi

3690 zł, a dyplomowanego 4550 zł. Różnica pomiędzy nauczycielem początkującym a dyplomowanym wynosi 860 zł. Dla przypomnienia w 2005 r. wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty wynosiło 1143 zł, a nauczyciela dyplomowanego 2059 zł. Gdyby zachować proporcje z początków reformy systemu wynagradzania, to dzisiaj nauczyciel dyplomowany powinien mieć wynagrodzenie zasadnicze na poziomie 6642 zł.

Rodzi się proste pytanie, po co to wszystko? Gdzie powaga państwa, które nie dotrzymuje zobowiązań wobec swoich obywateli? Na te retoryczne przecież pytania już nie oczekujemy odpowiedzi. Ważne jest co innego. Czy bezwolnie i pokornie pozwolimy na deptanie naszej godności?"

Uczestników pikiety nie zaszczycił swoją osobą żaden z uczestników ministerstwa, o ministrze Czarnku nie wspominając. Przywitały ich natomiast banery na gmachu ministerstwa, głoszące, jak to wzrosły wydatki na oświatę, a nauczyciele dostali 50% podwyżki.

Dlatego przy urnie wyborczej musimy sobie odpowiedzieć na pytanie, które zadał w swoim tekście prezes Boroń.



Na pikiecie pod MEiN

Debata „ CZY EDUKACJA RZECZYWIŚCIE JEST NAJWAŻNIEJSZA?”

Pod takim przewrotnym tytułem odbyła się w piątek, 29 września, w Klubie Pod Jaszczurami debata edukacyjna zorganizowana przez Okręg Małopolski ZNP. Rolę moderatora debaty pełniła kol. Hanna Jakubek, wiceprezes Okręgu. Panelistami byli: prof. Tadeusz Gadacz – filozof, wykładowca akademicki, Jolanta Gajęcka – dyrektor SP nr 2 w Krakowie, Marta Romańska-Zagórska – wykładowca akademicki na UJ oraz kol. Witold Woźniak – prezes Oddziału ZNP Kraków-Podgórze.

Debata została podzielona na trzy tematy. Na początku paneliści próbowali odpowiedzieć na pytanie: SZKOŁA NASZYCH MARZEŃ – CZYLI JAKA?

Wszyscy zgodzili się co do tego, że musi to być szkoła wolna od wpływów partyjnych. Prof. Tadeusz Gadacz podkreślił, że trzeba zmienić polską szkołę z pruskiej na nowoczesną, z ideologicznej na wolną. Uczelniom należy przywrócić autonomię. Trzeba promować dialog, przyzwoitość i dążyć do wygaszania nienawiści. P. Jolanta Gajęcka położyła nacisk na spokój, który jest potrzebny, dość reform, które zabierają czas, energię i pieniądze tak potrzebne w edukacji. Z kolei p. Marta Romańska-Zagórska uważa, że szkoła powinna być miejscem rozwijania zainteresowań i talentów uczniów, którzy z radością i ciekawością świata zdobywają wiedzę, uczą się kreatywnego myślenia, rozwiązywania problemów i współpracy w grupie. Kol. Witold Woźniak skupił się na kwestiach ważnych dla nauczycieli, którzy bez względu na etap edukacyjny, powinni być doceniani i mieć zapewnione godziwe warunki pracy.

Następnie uczestnicy debaty wypowiadali się na temat: WYSOKI DOBROSTAN UCZNIA I NAUCZYCIELA - JAK TO OSIĄGNĄĆ?

P. Marta Romańska-Zagórska stwierdziła, że polscy uczniowie zasługują na wysokie standardy nauczania, a nauczyciele na godną płacę i powszechny szacunek. Zawód nauczyciela powinien być elitarny, tylko dla najlepiej wykształconych nauczycieli z pasją, tak, jak to jest w krajach skandynawskich. Prof. Tadeusz Gadacz zaznaczył, że trzeba wyzwolić edukację – przywrócić ją społeczeństwu: odpolitycznić, odideologizować

i odbiurokratyzować. Trzeba zrezygnować ze schematu piramidy, na szczycie której stoi minister edukacji, poniżej kurator, jeszcze niżej dyrektor szkoły, dalej nauczyciel, a na samym dole uczeń, na schemat wspólnoty, w której wszyscy, będąc równorzędni, współpracują dla realizacji najlepszych celów edukacyjnych.

Ostatnia część debaty poświęcona była finansowaniu oświaty, bo przecież: NIE MA NIC ZA DARMO. P. Jolanta Gajęcka jako praktyk, który na co dzień ma do czynienia z finansami stwierdziła, że największym problemem jest to, że pieniądze są marnowane. Finansowaniem oświaty zajmują się ludzie, którzy nie wiedzą, co szkole jest naprawdę potrzebne. Ministerstwo przeznacza środki na programy typu „Laboratorium przyszłości” czy laptopy dla uczniów, a potem okazuje się, że nie bardzo wiadomo, jak z tego korzystać. Prof. Tadeusz Gadacz podkreślił, że rządzący i społeczeństwo muszą wreszcie zrozumieć, że edukacja nie jest kosztem, tylko inwestycją w przyszłość. Dobrze wyedukowane społeczeństwo potrafi myśleć krytycznie, nie ulega politycznej propagandzie, dba o społeczny dobrostan, tworzy przyjazne relacje. Wszyscy zgodzili się co do tego, że nakłady na edukację muszą wzrosnąć, tak jak pensje nauczycieli. Kol. Witold Woźniak przypomniał, że w sejmowej zamrażarce od prawie roku leży projekt ustawy, aby pensje nauczycielskie powiązać z wysokością średniej pensji w gospodarce.

Podsumowując debatę, można stwierdzić, że zdaniem jej uczestników edukacji potrzebny jest: SPOKÓJ, ODPOLITYCZNIENIE I PIENIĄDZE.



red. J. Południak

Projekt Komisji Edukacji Rady Miasta Krakowa dotyczący zmiany wysokości dodatku za wychowawstwo

Wychodząc naprzeciwko postulatów związków zawodowych, Komisja Edukacji Rady Miasta Krakowa przygotowała projekt uchwały zmieniającej wysokość dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli zarówno przedszkoli jak i szkół z kwoty 300 zł do 500 zł. Jeżeli uchwała zostanie przegłosowana przez Radę Miasta Krakowa, to wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Ostatnio pojawił się projekt MEiN, które obiecuje dodatek w kwocie 600 zł, ale to są na razie przedwyborcze obietnice i nie wiadomo, czy zostaną zrealizowane. Natomiast Uchwała Rady Miasta jest bardziej realna. Oczywiście, jeżeli zapowiedzi ministra zostaną zrealizowane, to wysokość dodatku będzie wyższa.

O dalszych losach uchwały będziemy informowali na naszej stronie internetowej i facebooku.

Dla przypomnienia...

Związek Nauczycielstwa Polskiego i Krajowa Sekcja Pracowników Administracji i Obsługi podjęła wszelkie działania aby poprawić warunki pracy i płacy pracowników niepedagogicznych. Spotkanie przedstawicieli Zarządu Głównego ZNP oraz przedstawicieli Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej we wrześniu 2022 r. i po interwencji w lutym 2023 r. doprowadziło do znaczących – korzystnych zmian w warunkach zatrudniania i wynagradzania pracowników.

Pozytywnym efektem działania jest obowiązujące obecnie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 roku, które weszło w życie z dniem 1 lipca 2023 roku. Poziom minimalnych i maksymalnych stawek wreszcie został urealniony i dostosowany do rzeczywistych wynagrodzeń. Można to sprawdzić w "Wykazie obowiązujących od 1 lipca 2023 r. stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych

wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w samorządowych jednostkach organizacyjnych.

*Przygotowała – Małgorzata Romiszewska,
Przewodnicząca Sekcji Administracji i Obsługi*

ZNP interweniuje ws. laptopów dla nauczycieli. Wniosek ZNP do Ministra Cyfryzacji

Wydane przez Ministra Cyfryzacji rozporządzenie z 28.09.2023 r. *ws. określenia grup nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych uprawnionych do otrzymania wsparcia sfinansowanego ze środków publicznych* nie realizuje zakresu delegacji ustawowej określonej w art. 2 ust. 2 u.w.r.k.c., gdyż w sposób sprzeczny z ustawą nie wskazuje nauczycieli klas I-III szkół podstawowych i szkół artystycznych oraz nauczycieli szkół ponadpodstawowych jako grup nauczycieli uprawnionych do wsparcia, a tym samym nie określa kolejności wsparcia dla tych nauczycieli.

W związku z tym rozporządzeniem ZNP wystąpił do Ministra Cyfryzacji z interwencją i wnioskiem o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Dlaczego w treści ww. rozporządzenia nie zostali ujęci nauczyciele klas I-III szkół podstawowych i szkół podstawowych artystycznych?
2. Dlaczego w treści ww. rozporządzenia nie zostali ujęci nauczyciele szkół ponadpodstawowych?
3. Jakie było uzasadnienie dla wykluczenia ww. grup nauczycieli z procedury wsparcia?
4. Czy i kiedy nauczyciele klas I-III szkół podstawowych i szkół podstawowych artystycznych, a także nauczyciele szkół ponadpodstawowych zostaną ujęci w treści ww. rozporządzenia?
5. (gdy odpowiedź na pytanie 4 jest twierdząca) W jakiej kolejności i w jakich terminach ww. nauczyciele uzyskają wsparcie?
6. (gdy odpowiedź na pytanie 4 jest twierdząca) Czy wsparcie będzie nadal realizowane w latach 2024-25 skoro z KPO wynika, że cel w postaci zapewnienia komputerów przenośnych dla nauczycieli ma zostać zrealizowany w III kwartale 2023 r.?

7. (gdy odpowiedź na pytanie 4 i 6 jest twierdząca) Jeżeli wsparcie będzie nadal realizowane w latach 2024-25, to czy warunek pozostawania nauczyciela w stosunku pracy na dzień 30.09.2023 r. będzie nadal aktualny?

Do chwili zamknięcia tego numeru „Belferka” minister nie odpowiedział na pytania stawiane przez Związek.

Kilka słów o Społecznej Inspekcji Pracy

Społeczna Inspekcja Pracy działa na podstawie przepisów ustawy o społecznej inspekcji pracy z dn. 24 czerwca 1983 roku (Dz.U. 1983 nr 35 poz. 163). Uregulowania dotyczące działalności społecznej inspekcji pracy znajdują się także w przepisach ustawy Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141). W Rozdziale IIb „Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy” art. 185 § 1 stanowi: „Społeczną kontrolę przestrzegania prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, sprawuje społeczna inspekcja pracy”. Społeczna Inspekcja Pracy jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe, które to uchwalają regulamin wyborów oraz koordynują wybory społecznego inspektora pracy oraz dostosowują strukturę społecznej inspekcji pracy stosownie do swoich potrzeb.

Społeczny inspektor pracy wybierany jest spośród osób należących do związków zawodowych, lecz reprezentuje interesy wszystkich pracowników. Społecznym inspektorem pracy może być osoba, która jest zatrudniona o umowę o pracę i nie zajmuje stanowiska kierowniczego. Stanowisko osoby pełniącej zadania związane z służbą bhp nie można łączyć z funkcją społecznego inspektora pracy.

Społeczny inspektor pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy.

Uprawnienia i działalność społecznych inspektorów pracy skupiają się głównie na kontroli stanu bhp (budynków, maszyn, urządzeń technicznych itp.) oraz kontroli

przestrzegania przepisów prawa pracy. Ponadto społeczny inspektor pracy ma prawo brać udział w ustalaniu i analizowaniu przyczyn wypadków przy pracy, zachorowań na choroby zawodowe oraz w opiniowaniu planów poprawy bezpieczeństwa w zakładach pracy.

Spółeczny inspektor pracy ma prawo wstępu w każdym czasie do wszystkich pomieszczeń, może również żądać od dyrektora zakładu pracy i od pracowników informacji oraz okazania dokumentów w sprawach wchodzących w zakres jego działania. W razie stwierdzenia nieprawidłowości społeczny inspektor pracy informuje o tym dyrektora formułując jednocześnie zalecenie, które to wpisuje do zakładowej księgi zaleceń. Jeżeli pracodawca nie zgadza się z oceną społecznego inspektora pracy wyrażoną w zaleceniach, może ją zakwestionować. Zakwestionowanie zalecenia wiąże się ze złożeniem sprzeciwu do Państwowej Inspekcji Pracy. Pracodawca, który nie zgadza się z treścią zalecenia ma 7 dni na to, by wnieść sprzeciw do PIP. W razie wniesienia sprzeciwu, inspektor pracy Państwowej Inspekcji Pracy wydaje decyzję lub podejmuje inne środki prawne przewidziane w przepisach o Państwowej Inspekcji Pracy.

Działalność społecznego inspektora pracy jest niezależna od dyrektora zakładu pracy, a zlecanie społecznemu inspektorowi pracy jakichkolwiek zadań nie znajduje podstaw prawnych. Kadencja społecznego inspektora pracy trwa 4 lata. Zakład pracy nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę z pracownikiem pełniącym funkcję społecznego inspektora pracy w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu, chyba, że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. W takim wypadku rozwiązanie umowy o pracę może nastąpić po uprzednim uzyskaniu zgody statutowo właściwego organu zakładowej organizacji związkowej.

Przedszkola, szkoły i placówki w których nie powołano społecznego inspektora pracy, bądź kadencja społecznego inspektora pracy zakończyła się, zapraszamy do kontaktu. Zakładowy społeczny inspektor pracy jest ważnym, szczególnie chronionym przez prawo przedstawicielem pracowników i warto zadbać o to, aby w każdym zakładzie pracy znalazły się osoby powołane na tę funkcję.

Szkolenie

Informujemy, że 10 października o godz. 18.00 na platformie Teams mec. Marietta Buszka przeprowadzi szkolenie dla członków Związku Nauczycielstwa Polskiego „*Prawa i obowiązki nauczyciela. Uprawnienia rady pedagogicznej*”.

Zainteresowanych prosimy o kontakt z biurem Oddziału.

Dołącz do nas

Wystarczy, że jesteś nauczycielem, pracownikiem administracji lub obsługi i już możesz należeć do **Związku Nauczycielstwa Polskiego**.

Członkostwo daje Ci wiele możliwości:

- skorzystasz z prowadzonych szkoleń z prawa pracy oraz innych według bieżących potrzeb,
- oferujemy poradnictwo, pomoc i obronę prawną (pomagamy w interpretacji przepisów prawa pracy, reprezentujemy członków Związku w sprawach sądowych),
- oferujemy pomoc materialną w trudnych sytuacjach życiowych,
- możesz korzystać z organizowanych przez nas imprez kulturalnych, sportowych, wycieczek, spotkań integracyjnych,
- oferujemy zniżki w ośrodkach wypoczynkowych i sanatoriach ZNP,
- będziemy reprezentować Cię wobec pracodawcy,
- dla członków Związku posiadających konto związkowe istnieje możliwość darmowego korzystania z pakietu Microsoft Office 365,
- możesz skorzystać z wielu atrakcyjnych bonusów z tytułu przynależności do Związku (np. karty paliwowe, oferta LUX MED dla ZNP, karty sportowe Fit Profit, Fit Sport dla ZNP i in.)

Wszystkich zainteresowanych zapraszamy do siedziby Oddziału
w Krakowie, os. Jagiellońskie 9, SP 101 (wejście z bocznej strony budynku, I piętro)

tel. 12 641 46 60 , 725 314 865

www.nowahuta.znp.edu.pl

facebook: ZNP Kraków-Nowa Huta

